

Grundlæggende lederuddannelse

- med fokus på social- og sundhedsområdet



”Jeg arbejder dagligt ud fra mange af de værktøjer, som vi fik på uddannelsen”
Annemette Nyvang

Grundlæggende lederuddannelse - med fokus på social- og sundhedsområdet



Social- og sundhedsområdet konfronteres i disse år med store udfordringer af såvel ledelsesmæssig som politisk karakter. Der vil i de kommende år ske en kraftig forøgelse af antallet af ældre medborgere, samtidig med at ældreområdet i stigende omfang oplever problemer med at rekruttere og fastholde det nødvendige personale. Den daglige ledelse i ældreplejen spiller en afgørende rolle for løsningen af disse udfordringer, og det er derfor vigtigt specielt for mellemledere, gruppeledere og andre med ledelsesopgaver at have indsigt i ledelse, omstilling og forandringsprocesser.

Formål

Uddannelsens formål er med udgangspunkt i social- og sundhedssektoren at opbygge og styrke dine ledelsesfaglige og personlige kompetencer. Du bliver bevidst om ledelse, hvad god ledelse er, og hvordan du bliver en god leder. Uddannelsen giver dig reelle, anvendelsesorienterede lederkompetencer i at planlægge og lede organisatoriske forandrings- og læreprocesser samt at forestå personaleledelse og -udvikling.



Mål og udbytte

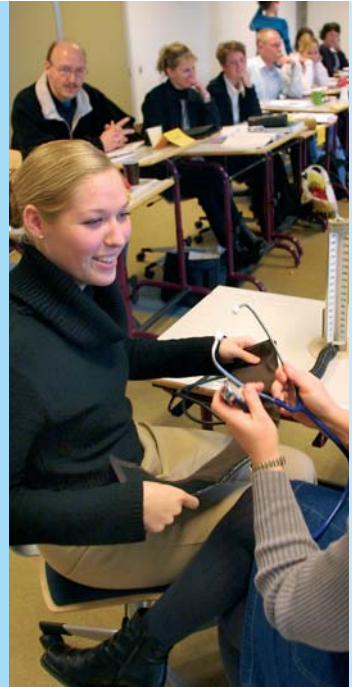


Efter gennemførelse af uddannelsen vil du:

- være mere bevidst om ledelse
- have indsigt i forskellige lederstile og ledelsesmetoder i forskellige situationer
- have indsigt i kommunikation og konflikt-håndtering
- være i stand til at gennemføre motiverende og medarbejderinvolverende ledelse
- have redskaber til at udvikle din kommunikative ledelsespraksis (P-møder, MUS, den svære samtale m.m.)
- have en nuanceret opfattelse af din ledelsesmæssige opgave og de rammer, der findes for løsningen af den
- kunne fortolke overordnede mål og styrke en formålsbestemt og konstruktiv dialog på alle niveauer i organisationen
- kunne tilrettelægge læreprocesser og mestre samtaler, der skaber udvikling af medarbejdere og kollegers faglige og personlige kompetencer
- kunne arbejde med forandringsprocesser i organisationer, grupper og på individniveau via anerkendende kommunikation
- kunne fortsætte på en videregående lederuddannelse

Indhold i hovedtræk

- Kommunikation og konflikthåndtering som ledelselværktøj
- Organisationsteori, organisationskultur, organisationsudvikling
- Forandrings- og udviklingsprocesser i en politisk ledet organisation
- Ledelsesteori, ledelsesformer, lederroller og det personlige lederskab
- Personaleledelse, kompetence- og teamudvikling
- Lederen som coach, koordinator og konsulent



Målgruppe og form



Målgruppe

Social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, plejehjemsassistenter og andre med en sundhedsfaglig baggrund.

Lederuddannelsen henvender sig til erfarne, nye og kommende mellemledere, for eksempel gruppeledere, afdelingsledere, souschefer, teamledere og andre med lignende personaleledelsesansvar.

Uddannelsen er endvidere tilrettelagt, så medarbejdere med en koordinerende funktion og medarbejdere, der ønsker en personlig afklaring i forhold til at påtage sig fremtidige lederfunktioner, ligeledes vil have stort udbytte af forløbet.

Form

Undervisningen gennemføres fleksibelt i vekselvirkning mellem teoretiske oplæg, gruppeøvelser, træning af læringsmetoder og teknikker, opgaveskrivning, arbejdspladsrelateret udviklingsprojekt, erfarings- og vidensdeling i netværk m.m.

Den kontinuerlige træning af ledelsesredskaber og metoder undervejs i uddannelsesforløbet sikrer en reel og anvendelsesorienteret overførsel af dine kompetencer til egen praksis.

Varighed

Der veksles mellem korte uddannelsesforløb af 1-3 dages varighed og hjemmeopgaver, der tager udgangspunkt i dit eget jobområde.

Uddannelsen er opbygget af en række AMU-uddannelser og strækker sig over 13 undervisningsdage.

Uddannelsen indeholder 5 moduler, alle med fokus på social- og sundhedsområdet:

- Medarbejderinvolvering i ledelse
- Ledelse og samarbejde
- Konfliktåndterning som ledelsesværktøj
- Kommunikation som ledelsesværktøj
- Mødeledelse

Ud over den grundlæggende lederuddannelse udbyder vi en række valgfag i for eksempel coaching eller teamledelse af 2-3 dages varighed. Tidspunkt annonceres på www.sosufyn.dk. Valgfagene kan også bestilles samlet til en eller flere arbejdspladser.

Desuden mulighed for tilkøb af konsulentydelser, for eksempel personprofiler, samarbejdsanalyser og 360 graders målinger.



Moduler

Grundlæggende niveau	Grundlæggende niveau	Akademiveau
Grundlæggende lederuddannelse AMU	Ledelsesværktøjer AMU (valgfag)	Akademiuddannelse i ledelse eller sundhedspraksis
Medarbejderinvolvering i ledelse	Coaching som ledelsesværktøj 3 dage	1. fagmodul 10 ECTS-point
Ledelse og samarbejde	Ledelse af teams 3 dage	2. fagmodul 10 ECTS-point
Konflikthåndtering som ledelsesværktøj	Anvendelse af situationsbestemt ledelse 2 dage	1. valgfrie modul 10 ECTS-point
Kommunikation som ledelsesværktøj	Projektledelse 3 dage	2. valgfrie modul 10 ECTS-point
Mødeledelse	Ledelse af forandringsprocesser 3 dage	Specialeforløb 10 ECTS-point
	Medarbejderen i forandringsprocesser 2 dage	Eksamensprojekt 10 ECTS-point
I alt 13 kursusdage		I alt 60 ECTS-point
	Diplomniveau Diplomuddannelse I alt 60 ECTS-point	Masterniveau Masteruddannelse I alt 60 ECTS-point

Praktiske oplysninger



Undervisningen gennemføres

Uddannelsen udbydes løbende.

Se datoer for forløb på www.sosufyn.dk

Undervisningssted

Undervisningen gennemføres på Social- og Sundhedsskolen Fyn, LedelsesAkademiet Lillebælt eller lokalt på arbejdspladsen.

Pris

Samlet deltagerbetaling for alle 13 dage udgør 2.210 kroner pr. person (2009-pris).

Hertil kommer evt. udgifter til forplejning.

Løntabsgodtgørelse

Uddannelsen er kompetencegivende i forhold til offentlig videreuddannelse, og der ydes støtte efter AMU-lovgivningens regler for uddannelse. Faglærte og ikke-faglærte kan få løntabsgodtgørelse, den såkaldte VEU-godtgørelse, som svarer til højeste dagpengesats.

Du kan desuden få befordringstilskud, hvis din daglige transport er længere end 24 km.

Underviserne

Underviserne på den grundlæggende lederuddannelse kommer fra såvel SOSU-Fyn som LedelsesAkademiet Lillebælt for således at sikre et grundigt kendskab til social- og sundhedssektoren samt til lederudvikling generelt.

Erfaringer

Styrket ledelse i Odense Kommune

Samtlige 24 assisterende daglige ledere fra Odense Kommunes hjemmepleje har deltaget i den grundlæggende lederuddannelse.

Før forløbet blev der gennemført et kick-off-møde for hjemmeplejens daglige ledere samt et informationsmøde for deltagerne i uddannelsen.

Som optakt til forløbet fik deltagerne desuden udarbejdet en Garuda-profil med individuel tilbagemelding.

På forløbet har der været fokus på udviklingen af det personlige lederskab samt etablering af tværgående netværk og videnspredning i organisationen.



”Hjemmeplejen i Odense Kommune arbejder målrettet med strategisk kompetenceudvikling, og derfor er det naturligt at arbejde med ledelsesudvikling.

Lederuddannelsen har styrket hele ledelsesteamet, herunder samarbejdet mellem daglige ledere og assisterende ledere. Samtidig har uddannelsen været en anledning til at drøfte ledelsesspørgsmål i forhold til værdier, strategier og mål. Og uddannelsen har været med til at udvikle og styrke det engagement, som er så væsentligt i forhold til drift, udvikling og fastholdelse af medarbejdere.”

***Else Marie Seehusen, hjemmeplejechef,
Odense Kommune***

Deltagernes mening

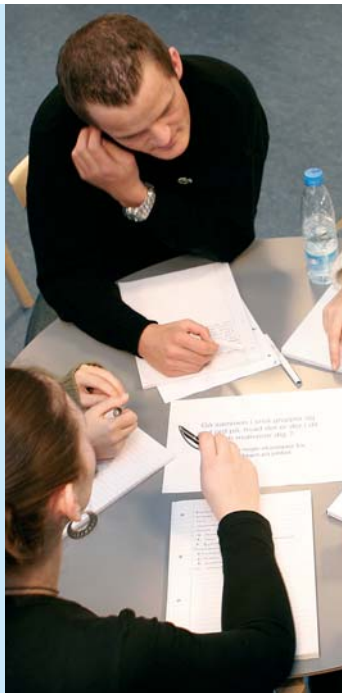
Tilfredshed i top

Tidligere deltagere på den grundlæggende lederuddannelse har været yderst tilfredse med både opbygningen, indholdet og tilrettelæggelsen af uddannelsen. Også de aktiviteter, som blev iværksat inden undervisningsforløbet for sikring af forankring og organisatorisk læring, bliver bedømt meget positivt.

En kvalitetsmåling af tilfredsheden med indhold og opbygning viser, at deltagerne giver kurset 4,8 point ud af 5 mulige.

”Jeg var helt ny i lederjobbet, og jeg er overbevist om, at uddannelsen var med til at få mig personligt og fagligt godt fra start. I min travle hverdag har jeg ofte fat i min uddannelsesmappe og arbejder dagligt ud fra mange af de værktøjer, som vi fik. Og det er sjovt, som de stadig ligger i baghovedet.”

Annemette Nyvang, assisterende daglig leder, Odense Kommune



Social- og Sundhedsskolen Fyn
Kursusafdelingen
Teglårdsparken 104
5500 Middelfart
Tlf. 63 10 27 00
E-mail: kursus@sosufyn.dk
www.sosufyn.dk

LedelsesAkademiet Lillebælt
Ledelse og HR
Rugårdsvej 286
5210 Odense NV
Tlf. 6545 2003
E-mail: konference@tietgen.dk
www.tietgen.dk

